

Трудовой договор №

г. Георгиевск

00 _____ 2015г.

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 1 им. 8 Марта, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице заведующей Громаковской Каринэ Виталиевны, действующей на основании Устава, утвержденного 02.12.2011 года с одной стороны, и _____, именуемая в дальнейшем Работник, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности _____, а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

1.2. Работник принимается на работу в МКДОУ № 1 им. 8 Марта.

1.3. Работа у Работодателя является для Работника **основной**.

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на **неопределённый срок**.

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «___» _____ 20 г.

1.6. Дата начала работы «___» _____ 20 г.

2. Права и обязанности Работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

2.2 Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные должностной инструкцией и иными локальными актами, возложенными на него настоящим трудовым договором, выполнять установленные нормы труда.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник ознакомлен под роспись.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

2.2.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

Работник несет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

3.1.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

3.1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.6. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

Работодатель несет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

4. Оплата труда и социальные гарантии

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1. должностной оклад: **в размере 5 054 руб. 28 коп. в месяц.**

4.1.2. стимулирующие выплаты: премии и иные выплаты стимулирующего характера устанавливаются Работнику в соответствии с Положением об оплате труда работников МКДОУ № 1 им. 8 Марта, на основании оценочного листа педагога учитывая суммированные баллы критериев.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы воспитателя на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с .20 г. по 201 г.

(указывается период работы)

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1. Стаж педагогической работы	0,3	0,3	1. От 15 лет и более	0,3	
	0,2	0	2. Непрерывный стаж в данном учреждении: от 10 лет и более	0,2	
Итого по критерию 1	0,5 б	0,3		0,5 б	

2. Повышение уровня квалификации	0,3	0,3	1.Повышение образовательного уровня .	0,3	
	0,5	0,5	2.Эффективность самообразовательной работы.	0,5	
	0,5	0	3.Участие в работе профессиональных городских объединений, конкурсов, профессионального мастерства на уровне города.	0,5	
Итого по критерию 2	1,3 б	0,8		1,3 б	
3. Качество работы с детьми	0,5	0,5	1.Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников для ведения образовательной деятельности (с группой или индивидуально)	0,5	
	0,5	0,5	- ведется регулярно	0,5	
			- результаты используются при планировании	0,5	
			2.Качество образовательной работы с воспитанниками по обучению их:		
	0,3	0,3	- речевое развитие	0,3	
	0,3	0,3	- математическое развитие	0,3	
	0,2	0,2	- художественная деятельность	0,2	
	0,2	0,2	- социальный мир	0,2	
	0,2	0,2	- природный мир	0,2	
	0,2	0,2	-физическая культура	0,2	
	0,2	0,2	-чтение художественной литературы	0,2	
	0,2	0,2	- безопасность	0,2	
	0,2	0,2	- труд	0,2	
		3. Сформированность уровня развития знаний, умений, навыков детей в соответствии с образовательной программой			
0,5	0,4	- высокий не менее 30%	0,5		
0,2		- средний не менее 60%	0,2		
1,0	0	4.Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	1,0		
Итого по критерию 3	4,7 б	3,4		4,7 б	
4.Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	1,0	0,8	1.Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков без уважительной причины (снижение заболеваемости)	1,0	
	1,0	0,8	2.100% посещаемость ДОУ детьми группы.	1,0	
			3.Систематическое применение здоровьесберегающих технологий:		
	0,5	0,5	-выполнение режима дня	0,5	
	0,5	0,5	-утренняя гимнастика	0,5	
	0,5	0,5	-гимнастика после сна	0,5	
	0,5	0,5	- закаливание	0,5	
	0,5	0,5	4.Наличие благоприятной психологической среды в детском коллективе.	0,5	
0,5	0,5	5.Отсутствие травматизма в группе.	0,5		
4.Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	1,0	0,8	1.Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков без уважительной причины (снижение заболеваемости)	1,0	
	1,0	0,8	2.100% посещаемость ДОУ детьми группы.	1,0	
		3.Систематическое применение			

	0,5	0,5	здоровьесберегающих технологий:		
	0,5	0,5	-выполнение режима дня	0,5	
	0,5	0,5	-утренняя гимнастика	0,5	
	0,5	0,5	-гимнастика после сна	0,5	
	0,5	0,5	- закаливание	0,5	
	0,5	0,5	4.Наличие благоприятной психологической среды в детском коллективе.	0,5	
	0,5	0,5	5.Отсутствие травматизма в группе.	0,5	
Итого по критерию 4	5,0 б	4,6		5,0 б	
5.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие родителями воспитанников	0,3	0	1.Участие в культурных и спортивных мероприятиях (спартакиады, соревнования, фестивали, олимпиады) на уровне города и края.	0,3	
Итого по критерию 5	0,3 б	0		0,3 б	
6.Методическая инновационная деятельность	0,5	0,5	1.Участие педагога в реализации Программы развития ДОУ по конкретному направлению.	0,5	
	0,3	0,3	2.Наличие методических разработок, пользующихся спросом у коллег.	0,3	
	0,5	0,5	3.Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы.	0,5	
	0,5	0,5	4.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, музея)	0,5	
	0,5	0,5	5.Участие в экспериментальной деятельности.	0,5	
	0,3	0,3	6.Наличие обобщенного опыта.	0,3	
	0,3	0,3	7.Наличие нововведений переведенных в режим функционирования.	0,3	
	0,3	0,3	8.Проведение открытых занятий, мероприятий в ДОУ.	0,3	
	0,2	0,2	9.Сотрудничество с социумом	0,2	
	0,3	0,3	10. Применение ИКТ в работе с родителями.	0,3	
	1,0	1,0	11.Реализация дополнительных проектов с детьми.	1,0	
Итого по критерию 6	4,7 б			4,7 б	
7.Результативность профессиональной деятельности	0,3	0,3	1.Рациональная организация и планирование профессиональной деятельности	0,3	
	0,5	0,5	2.Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанника	0,5	
	0,3	0,3	3.Уровень взаимодействия с коллегами ДОУ.	0,3	
	0,5	0,5	5.Соответствие качества, оказываемых услуг с запросам родителей и детей.	0,5	
	0,5	0,5	6.Участие в конкурсах ДОУ.	0,5	
Итого по критерию 7	2,1 б			2,1 б	
8. Высокий уровень исполнительской дисциплины	0,3	0,3	1.Соблюдение трудовой дисциплины должностных обязанностей.	0,3	
	0,3	0,3	2.Участие в общественной жизни.	0,3	
	0,5	0,5	3.Участие в социальном партнерстве и коллективно-договорном урегулировании социально-трудовых отношений.	0,5	
	0,3	0,3	4.Подготовка отчетов и качественного ведения документации.	0,3	
Итого по критерию 8	1,4 б			1,4 б	

Всего по всем критериям	20,0 б		20,0 б	
-------------------------	--------	--	--------	--

4.3. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, установленными коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, **не реже чем каждые полмесяца (10, 25 числа), безналичным путем, в рублях–перечислением денежных средств на банковскую карту по заявлению Работника.**

4.4. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается **пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота, воскресенье.**

5.2. Работнику устанавливается **нормальная продолжительность рабочего времени - 27 часов 48 мин. в неделю.**

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

5.3.1. **время начала работы – 07 часов 30 минут**

5.3.2. **время окончания работы – 18 часов 00 минут**

5.3.3. В течение рабочего дня работнику не предоставляется **перерыв для отдыха и питания**

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **42 календарных дней.**

6. Социальное страхование

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Ответственность сторон трудового договора

7.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

7.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Работник и работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

8. Изменение и прекращение трудового договора

8.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

8.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя;

б) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

8.4. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другими нормами Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов.

9. Заключительные положения

9.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения сторонами соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

9.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй - у Работника.

До подписания настоящего договора Работник ознакомлен с правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями, коллективным договором и иными локальными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

Работодатель:
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 1 им. 8 Марта

Юридический адрес: Ставропольский край,
г. Георгиевск, ул. Лермонтова, 105.
ИНН: 2625020332
КПП: 262501001

Заведующий _____ К.В.Громаковская
(подпись)

М.П.

Работник:
Ф.И.О. работника
Адрес места жительства:

Паспорт: _____

(подпись)

Работник получил один экземпляр
настоящего трудового договора.

(подпись)