



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ГЕОРГИЕВСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ
ПРОКУРАТУРА

ул. Калинина-Пятигорская, д. 14-16/2, г.
Георгиевск Ставропольский край, Россия, 357820

09.01.2025 № /Прдп-18-25



446074 178303

Заведующей МКДОУ «Детский сад № 30
им.8 Марта города Георгиевска»

Громаковской Каринэ Виталиевне

357820, Ставропольский край,
г. Георгиевск, ул. Лермонтова, 105

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МКДОУ «Детский сад
№ 30 им. 8 Марта города
Георгиевска»

Межрайонной прокуратурой во исполнение Приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 13.12.2021 № 744 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства о несовершеннолетних, соблюдением их прав и законных интересов» проведена проверка соответствия локальных нормативных актов образовательных учреждений, расположенных на территории района, требованиям федерального законодательства, в ходе которой выявлены нарушения.

В силу статьи 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством, состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Статьей 21 ТК РФ определены права работника, который имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда на рабочем месте.

Права работника корреспондируют обязанности работодателя, предусмотренные ст. 22 ТК РФ: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью; предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением.

В соответствии с ч. 1 ст. 65 ТК РФ определено, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа. Исключением является первое поступление на работу лица, на которого не был открыт индивидуальный лицевой счет. В этом случае работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Согласно ст. 69 обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 220 ТК РФ, п. 9 ст. 48 ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогический работник при трудоустройстве обязан проходить медицинский осмотр.

Порядок приема на работу для работников МКДОУ «Детский сад № 30 им. 8 Марта города Георгиевска» определен Правилами внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Детский сад № 30 им.8 Марта города Георгиевска» (далее – Правила).

Согласно п. 2.1 Правил при заключении трудового договора работодатель требует, документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Вместе с тем, в связи с внесенными с 01.04.2019, а также с 16.12.2019 в ТК РФ изменениями в ст. 65 ТК РФ, обязанность работника при заключении трудового договора предоставлять работодателю страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования исключена.

В п. 2.1 Правил отсутствует требование о предоставлении при заключении трудового договора медицинской книжки с отметкой об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья, справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданной в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, а также справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за употребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

Данное несоответствие требованиям действующего законодательства может привести к трудоустройству в образовательную организацию лица, склонного к совершению преступлений, что является недопустимым при работе с несовершеннолетними и может поставить под угрозу их жизнь и здоровье.

Также, запрещается возлагать на лицо, поступающего на работу, предоставлять документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации (ст. 65 ТК РФ), в том числе свидетельство обязательного пенсионного страхования.

Таким образом, п. 2.1 Правил не соответствуют требованиям нормативно-правовой базы в рассматриваемой сфере.

Ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» предусмотрено право прокурора приносить протест на противоречащий закону правовой акт в орган или должностному лицу, которые издали этот акт.

С учетом изложенного, руководствуясь ст.22, 23 Федерального закона Российской Федерации от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести пункт 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Детский сад № 30 им.8 Марта города Георгиевска» в соответствие с требованиями ст. 65 ТК РФ.
2. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя межрайонной прокуратуры в десятидневный срок с момента поступления.
3. О результатах рассмотрения настоящего протеста и принятых мерах к устранению нарушений с предоставлением подтверждающих документов, сообщить в межрайонную прокуратуру в установленный законом десятидневный срок.
4. О дате, месте и времени уведомить межрайонного прокурора.

Первый заместитель
межрайонного прокурора

советник юстиции

С.А. Курилов

Серг. Александр